

**Внесение изменений и дополнений к Коллективному договору
МБУДО «Детская музыкальная школа №1» Кировского района
г. Казани**

420077, г. Казань, ул. Новороссийская, д. 1096, тел 526-37-08

заключенному на 2014 -2016 годы

Регистрационный № 603 от 26.05.2014 года. Центр занятости населения Кировского района г. Казани.

Регистрационный № 20 от 21 мая 2014 года в территориальной организации Профсоюза работников образования.

На основании Федерального закона от 08.05.2010 года ФЗ-83 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правовых положений государственных (муниципальных) учреждений» и во исполнении Постановления совместного заседания Коллегии Министерства образования и науки РТ и XX республиканской отчетно-выборной профсоюзной конференции работников образования науки от 12 декабря 2014 года «О выполнении обязательств отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2014-2016 г.г. в 2014 году и внесение изменений исполнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2014-2016 г.г.» статей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации в рамках социального партнерства в МБУДО «Детская музыкальная школа № 1» Кировского района г. Казани были проведены коллективные переговоры профсоюзного комитета–представителя работников и директора – работодателя, профсоюзное собрание коллектива (протокол № от 12.03.2015 г.)

На основании проведенных мероприятий стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции «Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, коллективным договором Муниципального бюджетного учреждения «Детская музыкальная школа №1» Кировского района г. Казани.

В соответствии со ст.57 ТК РФ трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условия труда на рабочем месте;

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй статьи 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

- единовременное пособие молодым педагогическим работникам, окончившим образовательные организации педагогического профессионального образования и впервые приступившим к работе по полученной специальности».

Пункт 3.10. изложить в следующей редакции: «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления».

Пункт 7.3. изложить в следующей редакции: провести в образовательной организации специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда (ст.147 ТК РФ).

Пункт 7.15. дополнить: Установить выплаты из стимулирующего фонда работникам, на которых возложена функция по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Пункт 8.1. дополнить: «Использует возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

Пункт 8.5. дополнить абзац: «проводит совместно с работодателем работу по реализации «Норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», Федерального закона от

28.12.2013 года № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 22.07.2013г. № 68-ЗРТ «Об образовании».

Раздел XII. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 12.2. изложить в следующей редакции «По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82,374 ТК РФ)
- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст.135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков (ст.103 ТК РФ);
- установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.117 ТК РФ), размеров доплат и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ);
- другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные коллективными договорами».

Изменения в Приложение № 1
«Права и льготы, предоставляемые работникам образования
Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

Раздел III. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией абзац 1 пункта **3.1.** изложить в следующей редакции

«В соответствии с отраслевым Соглашением на 2015-2017гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее – Порядок), учитываются в течение срока их действия в следующих случаях:»

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Директор МБУДО «ДМШ №1»

Председатель профсоюзного комитета

Ф.Н. Мубаракова _____

Р.Р. Абдульминова _____